**Zápisnica zo zasadnutia Atestačnej komisie ÚEF SAV zo dňa 2. 10. 2018**

Prítomní: doc. RNDr. Karol Flachbart, DrSc., doc. RNDr. Daniel Jancura, PhD., RNDr. Marián Jurčišin, CSc., doc. RNDr. František Lofaj, DrSc., Ing. Zuzana Mitróová, PhD., MUDr. Andrej Musatov, DrSc., RNDr. Ivan Škorvánek, CSc.

Ospravedlnení: prof. RNDr. Peter Samuely, DrSc., RNDr. Pavol Stríženec, CSc., doc. RNDr. Ján Svoreň, DrSc.

Hostia: doc. RNDr. Peter Kopčanský, CSc. - riaditeľ ústavu, RNDr. Pavol Bobík, PhD. - predseda vedeckej rady

Zasadnutie AK ÚEF SAV sa riadilo nasledovným programom:

**1)** Pravidelná atestácia  pracovníkov ústavu:

RNDr. Antošová Andrea, PhD., RNDr. Baťko Ivan, CSc., RNDr. Čenčariková Hana, PhD., RNDr. Fedunová Diana, PhD., doc. RNDr. Gažová Zuzana, CSc., RNDr. Jurčišin Marián, PhD., RNDr. Kačmarčík Jozef, PhD., RNDr. Kubacková Jana, PhD., RNDr. Kubovčíková Martina, PhD. - končí Schw.F., RNDr. Mackovjak Šimon, PhD., RNDr. Mihalik Matúš, PhD., MUDr. Musatov Andrey, DrSc., RNDr. Pinčák Richard, PhD., doc. Ing. Tomori Zoltán, CSc.

**2)** Prerokovanie návrhov na preradenie do vyšších kvalifikačných stupňov:

RNDr. Bednáriková Zuzana, PhD.

**3)** Prerokovanie návrhov o štipendium z Fondu Štefana Schwarza.

Neboli podané žiadne návrhy.

**4)** Diskusia resp. vyjadrenie sa AK k hodnotiacim tabuľkám a kritériám hodnotenia tvorivých pracovníkov (tejto časti zasadnutia za zúčastnil aj predseda VR).

**5)** Rôzne.

Ad **1)** Na základe dodaných podkladov, hodnotení vedúcich oddelení, ako aj diskusie členov AK k jednotlivým atestovaným pracovníkom, navrhuje AK ÚEF SAV nasledovné:

* **RNDr. Antošová Andrea, PhD.** - AK odporúča zintenzívniť úsilie na príprave publikácií s väčším samostatným príspevkom. Pracovnú zmluvu navrhuje predlžiť o 5 rokov.
* **RNDr. Baťko Ivan, CSc.** - AK vzhľadom na dĺžku praxe konštatovala relatívne nízky tzv. Hirschov index. Navrhuje zvýšiť kvalitu publikácií a predlžiť pracovnú zmluvu o 3 roky.
* **RNDr. Čenčariková Hana, PhD.** - AK navrhuje zvýšiť kvalitu publikácií a predlžiť pracovnú zmluvu o 3 roky.
* **RNDr. Fedunová Diana, PhD.** - AK odporúča zintenzívniť úsilie na príprave publikácií s väčším samostatným príspevkom. Navrhuje predlžiť pracovnú zmluvu o 3 roky.
* **doc. RNDr. Gažová Zuzana, CSc.** - AK odporúča vypracovať a obhájiť doktorskú dizertáciu. Pracovnú zmluvu navrhuje predlžiť o 5 rokov.
* **RNDr. Jurčišin Marián, PhD.** - AK odporúča vynaložiť úsilie na splnenie podmienok na vypracovanie doktorskej dizertácie. Pracovnú zmluvu navrhuje predlžiť o 5 rokov.
* **RNDr. Kačmarčík Jozef, PhD.** - AK navrhuje predlžiť pracovnú zmluvu o 5 rokov.
* **RNDr. Kubacková Jana, PhD.** - AK odporúča vynaložiť úsilie na splnenie podmienok na preradene do kvalifikačného stupňa IIa. Pracovnú zmluvu navrhuje predlžiť o 3 roky.
* **RNDr. Kubovčíková Martina, PhD.** - AK konštatovala slnenie úloh v rámci štipendia z Fondu Štefana Schwarza. Navrhuje predlžiť pracovnú zmluvu podľa finančných možností ústavu.
* **RNDr. Mackovjak Šimon, PhD.** - AK odporúča vynaložiť úsilie na splnenie podmienok na preradene do kvalifikačného stupňa IIa. Pracovnú zmluvu navrhuje predlžiť o 3 roky.
* **RNDr. Mihalik Matúš, PhD.** - AK navrhuje predlžiť pracovnú zmluvu o 4 roky.
* **MUDr. Musatov Andrey, DrSc.** - AK navrhuje vykonať ďalšiu atestáciu o 5 rokov.
* **RNDr. Pinčák Richard, PhD.** - AK odporúča vynaložiť úsilie na získanie a výchovu doktoranda. Pracovnú zmluvu navrhuje predlžiť o 5 rokov.
* **doc. Ing. Tomori Zoltán, CSc.** - AK odporúča vypracovať a obhájiť doktorskú dizertáciu. Pracovnú zmluvu navrhuje predlžiť o 3 roky.

Ad **2)** Prerokovanie návrhov na preradenie do vyšších kvalifikačných stupňov:

* **RNDr. Bednáriková Zuzana, PhD.** - preradenie do kvalifikačného stupňa IIa. - samostatný vedecký pracovník. AK návrh na preradenie odporúča.

Ad **3)** Prerokovanie návrhov o štipendium z Fondu Štefana Schwarza. -

Ad **4)** Diskusia resp. vyjadrenie sa AK k hodnotiacim tabuľkám a kritériám hodnotenia tvorivých pracovníkov (tejto časti zasadnutia za zúčastní aj predseda VR).

AK navrhuje nasledovné:

* pri atestáciách resp. komplexných hodnoteniach tvorivých pracovníkov by ročné hodnotiace tabuľky by mali byť orientačným kritériom,
* hodnotiace tabuľky by mali byť zjednodušené a tvoriví pracovníci by na základe nich mali byť rozdelení napr. do skupín A, B, C a D,
* zvážiť váhu/body niektorých činností resp. výsledkov tvorivých pracovníkov, napr. získanie medzinárodného grantu, organizovanie medzinárodných konferencií,
* výsledky ročných hodnotení (tabuľku, body) nezverejňovať.

Ad **4)** Rôzne. -

 doc. RNDr. Karol Flachbart, DrSc. predseda AK ÚEF SAV

Overili:

Ing. Zuzana Mitróová, PhD., RNDr. Marián Jurčišin, CSc.