

Stretnutie riaditeľov SAV



Smolenice

27.–28.4.2017

Motív stretnutia

- ❖ lepšie sa spoznať
- ❖ využiť kolektívnu skúsenosť a múdrosť riaditeľov
- ❖ využiť zásadnú úlohu riaditeľov pre SAV
 - právna zodpovednosť
 - zodpovednosť voči budúcnosti ústavu a SAV
 - vízia a jej napĺňanie
 - požiadavky vs. ponúkané výstupy

Vznik myšlienky na Rade Riaditeľov II.odd
vied (RR2) – 09/2016

- neformálne stretnutie riaditeľov SAV



Diskusné okruhy

1. Vytvoriť systém
2. „Stratégia“
 - podpora kvality
 - paušálna podpora už „stráca“ význam
3. Systém financovania
4. Internacionalizácia
5. PhD. štúdium
6. Vzťah s verejnosťou

Súčasnú slabé stránky

Financie – chýba komunikácia

**Transparentnosť/informovanosť
motivácia**

Súčasný stav vyžaduje systémové riešenia

1. Vytvoriť systém

- Aktívna účasť pri nastavení pravidiel a ich implementácii
- ? Čo ponúkame P SAV na uskutočnenie zmien?
- konkretizácia úloh smerom k ústavom a smerom k decíznej sfére

2. „Stratégia“

- prof. RNDr. P. Šajgalík, DrSc. informoval o tom, že bol uskutočnený vnútorný scientometrický audit všetkých pracovníkov – podľa údajov v databáze Elvys
- to bude nápomocné pri „výkonovom“ financovaní
- súčasné zdroje financovania: mzdy, APVV – prísľub ďalšieho tretieho zdroja – za predpokladu predloženia vhodného systému
- zabezpečiť, aby neboli kapitálové prostriedky používané na sanáciu budov
- ? Hodnotenie vedeckých tímov
- rešpektovať pluralitu hodnôt a rovnosť šancí medzi vednými disciplínami
- nastavenie vnútorných pravidiel jednotlivých ústavov
- ? Môže riaditeľ vykonať zmeny? (trvalé prac. zmluvy, nechť podporovať dlhodobo nevýkonných...)
- internacionalizácia tímov
- PR visibility

3. Systém financovania

1. Rozvojový finančný mechanizmus - stabilné a motivačné prostredie
 2. Motivačný podporný mechanizmus
 3. Podpora kvality (najlepších) cez výkonové hodnotenie a financovanie (výkonový audit)
 4. Nepodporovať „nekvalitu“
 5. Rozvojový program pre mladých vedeckých pracovníkov (dodatočné financovanie)
 6. Požadovať grantové schémy pre mladých a ich tútorov
 7. Elitný „advanced“ program
 8. Kapitálové prostriedky
 9. Režijné prostriedky
 10. Fundraising (osloviť bankový, hospodársky a iný... sektor)
 11. Kontrakty
- podpora kvality – podporovať tých, ktorí sú, resp. chcú byť najlepší (podpora aj riskantných projektov) - motivačný podporný/advanced mechanizmus
 - vytvoriť Elitný program – napr. 3-5 r. program pre tých najlepších – podporiť vedeckú kapacitu, ak je daný program/návrh skutočne excelentný; bez grantovej súťaže
 - „ako vybrať“ tých najlepších? - 2-3 tímy (po 3-násobnom hodnotení)

4. Internacionalizácia

5. Doktorandské štúdium

6. Vzťah s verejnosťou

1. obojsmerná komunikácia riaditeľa SAV – P SAV, mediálny odbor (banner, predstavenie SAV & a ústavu, promo akcie, tlačové správy, mediálne vystupovanie)
2. výstavy – aktívna účasť

Čo by sme potrebovali od P SAV pre uskutočnenie potrebných zmien?

1. „Vymyslieť“, podporiť a trvalo zaviesť strategické zámery
2. Konkretizácia úloh smerom k ústavom a decíznej sfére (zodpovednosť, korektnosť, konzekvencie)
3. Právny servis
4. Intranet – ekonomický servis aplikovateľný pre všetky ústavy
5. Spoluvytváranie interných systémových pravidiel pre koordináciu ústavov (skills pre manažérov ústavov)
6. Projektový servis – reálne projektové oddelenia
7. Cudzinecký servis
8. Konsolidácia financovania projektov - konsolidácia smerom na grantové systémy (pokleslo financovanie VEGA, ale stúplo MVTs)
8. Posudzovanie grantov - apelovanie na oponentov projektov...
9. Náklady na účasť/členstvo v medzinárodných sieťach (VEGA)
10. Komunikácia s Úradom SAV & v rámci Úradu SAV
11. Verejné obstarávanie
12. Reálna podpora transferu technológií

Čo ponúkame P SAV pre uskutočnenie potrebných zmien?

- aktívna účasť pri nastavení pravidiel a ich implementácii

Čo ponúkame spoločnosti ak zabezpečí podmienky pre uskutočnenie potrebných zmien?

- užitočnosť, špičkovosť, mladá generácia ...

ZHRNUTIE

- aktívna účasť pri nastavení pravidiel a ich implementácii
- snažiť sa o konsentové riešenia – aby nikto zo zúčastnených nebol proti
- vznik „neformálnej“ platformy RR4 – riaditelia všetkých ústavov
- stretnutie k návrhu o v.v.i. (plánovaný termín 9.-10.5.)
- jednotlivé ústavy „nevedia“, nemajú informácie k príprave akčných plánov
- je možné že ďalšia akreditácia bude o 5 - namiesto o 4 roky – zatiaľ nepotvrdená info
- ďalšie stretnutie RR4 – pred letom, avšak budú v kontakte

Krátkodobé ciele:

- ❖ Stratégia SAV a stratégia ústavov
- ❖ Nastaviť komunikáciu SAV vs riaditelia
- ❖ Stretnutie k návrhu zákona o v.v.i. (obsahové zmeny)
- ❖ Program SAV pre podporu mladých
- ❖ Program SAV pre excelentné tímy
- ❖ Spôsob komunikácie riaditeľov