

Zápisnica č. 2

zo zasadnutia Vedeckej rady ÚEF SAV, ktorá sa konala dňa 5.9.2013

Prítomní členovia VR:K. Csach, P. Farkašovský, Z. Gažová, I. Králik, P. Kopčanský, P. Samuely, M. Zentková, P. Bobík, M. Orendáč

Ospravedlnení členovia VR:M. Timko,A. Bobák, A. Feher, J. Svoreň

Ostatní prítomní:K. Flachbart, M. Baťková, I. Baťko

Program: 1. reštrukturalizácia SAV
2. krátenie rozpočtu SAV
3. rôzne

Ad 1.

Vedecká rada diskutovala o rôznych variantoch reštrukturalizácie SAV podľa uznesenia predsedníctva z 1.8.2013, ktoré schválilo takýto zámer reštrukturalizácie.

Uzn.1.1

VR ÚEF SAV doporučuje urýchlenie transformácie SAV na vedecko-výskumnú inštitúciu (VVI) a preferuje zachovanie integrity ÚEF SAV aj v rámci novej štruktúry SAV vedeckovýskumných inštitúcií vzhľadom na aj skutočnosť, že ÚEF SAV patrí k najväčším ústavom SAV. V prípade zdôvodnenej nutnosti reštrukturalizácie SAV VR vidí tiež možnosť vytvoriť organizačný celok ÚEF SAV s ústavmi podobného zamerania v Košiciach, konkrétne s Ústavom materiálového výskumu SAV a s Ústavom geotechniky SAV (a to aj na báze spoločných projektov, ako je napr. PROMATECH).

Po objasnení výhod a nevýhod reštrukturalizácie predsedníctvom SAV, VR odporúča riaditeľovi ústavu presadzovať toto uznesenie na spoločnom zasadnutí riaditeľov SAV dňa 13.9.2013 v Bratislave.

Ad 2.

VR diskutovala o krátení rozpočtu SAV na ďalšie roky vo výške 20% na mzdové náklady a 14% na bežné výdavky ročne, ktoré bolo oznámené listom zaslaným riaditeľom ústavov SAV. VR konštatovala, že zatiaľ nie je jasné, či k uvedenému kráteniu vôbec dôjde a v akej miere. Toto bude známe až po schválení štátneho rozpočtu SR na rok 2014. V tejto súvislosti VR diskutovala o potrebe reštrukturalizácie ÚEF SAV (nehomogénnosť z hľadiska oddelení, laboratórií a pod.) a tento bod ponechala na rokovanie až po prípadnej reštrukturalizácii SAV. VR sa zhodla v tom, že prípadná redukcia počtu zamestnancov súvisiaca so znižovaním rozpočtu ústavu bude vykonaná na základe kvality vykonávanej práce – atestácie vedeckých

a vedecko-technických pracovníkov v atestačnej komisii ÚEF SAV. Podľa vyjadrenia riaditeľa v súčasnej dobe sa dá dosiahnuť redukcia mzdového fondu na úrovni 2-3% formou odchodu do dôchodku, prípadne znižovaním úväzkov.

Uzn.1.2

Žiadne konkrétne uznesenie k tomuto bodu nebolo na tomto zasadnutí VR prijaté.

Ad 3.

V rámci rôzneho sa diskutovalo o Agentúre APVV v súvislosti so zamietaním žiadostí o udelenie grantu z rôznych formálnych dôvodov. VR doporučuje riaditeľovi, aby sa prostredníctvom P SAV apelovalo na agentúru aby bolo možné odstrániť niektoré formálne nedostatky bez zamietnutia návrhu na grant , ako je to napr. v praxi ASFEU.

V Košiciach dňa 5.9. 2013

Zapísal: P. Kopčanský